

УДК 338.2

## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ БИЗНЕС-ИНКУБАТОРОВ, ЦЕНТРОВ ИННОВАЦИЙ И ТЕХНОПАРКОВ ПРИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СТРУКТУРАХ

Хачатуров Григорий Александрович

аспирант

Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, Москва

*author@apriori-journal.ru*

**Аннотация.** Раньше наука и научные разработки были прерогативой ученых, к которым приписывали умудренный опытом профессоров, но, за последние 20-30 лет, ситуация кардинально изменилась, и сейчас каждая страна проводит политику направленную на поддержание молодежного научно-технического творчества. Данная политика подразумевает формирование научных заделов и развитие научного потенциала еще в университетах. В рамках программ развития создаются инвестиционно-инновационные площадки для организации поддержки молодых ученых и предпринимателей, часть из этих площадок прекратила свою деятельность, другие активно развиваются, расширяются и привлекают новые и новые проекты, при этом расширяются методы и механизмы поддержки. В создании инновационных площадок виде бизнес-инкубаторов, технопарков и инновационных центров принимают участие также высшие образовательные учреждения, однако, ввиду специфического правового поля и особенностей организационно-правовой структуры, созданные структуры не всегда эффективны, и сталкиваются с большим количеством проблем в своей деятельности. Одни из первых проблем – избыточность функциональных задач, возложенных на неоптимальную для этого структуру, или дополнительные формируемые задачи сверх основных, послуживших целью для создания структуры. Подобная перегрузка приводит к ухудшению исполнения всех задач таких инновационных структур в целом. Скорость работы крайне важна как в каждом локальном случае, так и для экономики страны в целом, в связи с чем в данной статье будут рассмотрены именно эти проблемы, и будут даны предложения по их преодолению.

**Ключевые слова:** бизнес-инкубатор; технопарк; инновационный центр; функциональная структура; инновационные структуры в образовании.

# THE BASIC PRINCIPLES OF BUILDING EFFECTIVE BUSINESS INCUBATORS, INNOVATION CENTERS AND TECHNOLOGY PARKS IN EDUCATIONAL INSTITUTIONS

**Khachaturov Gregory Aleksandrovich**

postgraduate

Plekhanov Russian University of Economics, Moscow

**Abstract.** Earlier science and scientific developments were the prerogative of the scholars who was attributed as veteran professors, but over the last 20-30 years the situation has changed dramatically and now each country is pursuing policies focused on sustaining youth scientific and technical creativity. This policy involves the formation of scientific ideas and development of research capacity in universities. In the development programmes investment and innovation platform to provide organization for support of young scientists and entrepreneurs are creating, some of these sites ceased operations, while others are actively developing, expanding and attracting new projects and expand methods and support mechanisms. In creating innovative platforms in forms of business incubators, technology parks and innovation centers participate are also involved in highest educational institutions, however, due to the specific legal status and institutional structures, created structures are not always effective, and they face many challenges in their work. One of the first problems are the functional redundancy of the tasks entrusted to non-optimal for this structure, or generated additional tasks beyond basic, which served as the target for creating patterns. Such congestion leads to deterioration of performance of all tasks of a certain innovative structures. Speed is very important in each local case, and for the economy as a whole, therefore, this article will consider these issues, and will be given suggestions for overcoming them.

**Key words:** business incubator; science park; innovation centre; functional structure; innovative structures in education.

В современном мире вопрос эффективности работы той или иной структурной единицы – краеугольный камень в прибыльности компании в целом. Вопросы построения эффективной организационной структуры управления поднимаются в менеджменте уже многие годы. Разработано множество организационных структур под самые разные производственные задачи. Такими организационными структурами линейная, функциональная, матричная и прочие. Обратим внимание на текущую ситуацию на инновации в образовательной сфере отметим, что вопрос эффективной организационной структуры управления стоит там крайне остро, так как бизнес-инкубаторы, технопарки и инновационные центры в первую очередь являются структурами, которые должны быть открытыми для новых идей, в живой форме их воспринимать, обрабатывать и, по возможности, реализовывать. Однако большая часть создаваемых инновационных структур носит однозадачный характер, т.е. создается только для реализации одной определенной цели, после реализации которой для созданной структуры создаются дополнительные задачи, чтобы она не простаивала, вследствие чего структура перестает быть оптимальной для исполняемых ею задач. Было проведено исследование, в котором были рассмотрены различные организационные структуры бизнес-инкубаторов, технопарков и инновационных центров и их связь с поставленными перед конкретными единицами целями и задачами.

Краткая сводка изученной информации дает следующие данные:

1. По бизнес-инкубаторам:

- a. Бизнес-инкубатор занимается широким кругом вопросов по многим направлениям, информация о его целях и задачах доступна и структурирована, информация о деятельности актуальна – 7 шт.
- b. Бизнес инкубатор специализирован под конкретное направление/сферу работы, известная информация, а также размещенная на сайте, сильно устарели – 3 шт.

- c. Бизнес-инкубатор не специализирован, помимо основных оказываемых услуг инкубатор имеет также блок задач, для исполнения которых необходимо создание излишних структурных подразделений или привлечения дополнительных сотрудников, информация о деятельности актуальна – 5 шт.
  - d. Бизнес инкубатор не специализирован под конкретное направление/сферу работы, известная информация, а также размещенная на сайте, сильно устарели – 1 шт.
  - e. Информация о бизнес-инкубаторе устарела, информации о деятельности нет, сайт инкубатора не доступен – 2 шт.
2. По технопарками:
- a. Технопарк занимается широким кругом вопросов по многим направлениям, информация о целях и задачах доступна и структурирована, информация о деятельности актуальна – 3 шт.
  - b. Технопарк не специализирован, помимо основных оказываемых услуг имеет также блок задач, для исполнения которых необходимо создание излишних структурных подразделений или привлечения дополнительных сотрудников, информация о деятельности актуальна – 2 шт.
  - c. Информация о технопарке устарела, информации о деятельности нет, сайт не доступен – 2 шт.
3. По инновационным центрам:
- a. Инновационная площадка занимается широким кругом вопросов по многим направлениям, информация о целях и задачах доступна и структурирована, информация о деятельности актуальна – 2 шт.
  - b. Инновационная площадка не специализирована, помимо основных оказываемых услуг имеет также блок задач, для исполнения которых необходимо создание излишних структурных подразделений или привлечения дополнительных сотрудников, информация о деятельности актуальна – 2 шт.

с. Инновационная площадка не специализирована под конкретное направление/сферу работы, известная информация устарела – 1 шт.

d. Информация об инновационной площадке устарела, информации о деятельности нет, сайт не доступен – 2 шт.

Рассмотрим выявленные особенности по сферам, в частности более и менее важные функции по направлениям.

«Под бизнес-инкубатором понимается объект инфраструктуры поддержки субъектов малого предпринимательства, осуществляющий поддержку предпринимателей на ранней стадии их деятельности путем предоставления в аренду нежилых помещений и оказания консультационных, бухгалтерских, юридических и прочих услуг» [2].

К бизнес-инкубаторам часто относят следующие функции: образовательные услуги в части повышения квалификации, почтово-секретарское и сервисное обслуживание, услуги по рекламе, услуги для сторонних компаний по организации проектов. Однако отметим, что данный функционал лежит вне основной сути бизнес-инкубатора, что делает их дополнительными, а также, возможно, обременяющими структуру. При формировании подобных дополнительных задач необходимо создавать соответствующие механизмы их исполнения, то есть необходимо предусмотреть механизм взаимодействия по данному вопросу между бизнес-инкубатором и прочими подразделениями. Это создает необходимость дополнительной регламентации не только действий сотрудников инкубатора, но и ответных действий остальных подразделений. При этом создается большое количество документов, нацеленных на организацию кооперации, в отсутствие которых каждое подразделение будет воспринимать данный функционал как избыточный и сверхурочный. В таком случае реализация этих функциональных обязанностей бизнес-инкубатором будет восприниматься «в штыки», что будет тормозить все начинания в данном круге вопросов. И все же, даже при наличии в организации надлежащим образом регламентированного механизма, без го-

товности организации к «совершенствованию», любое инновационное начинание будет остановлено.

Далее рассмотрим технопарки. Для технопарков не существует одного общего определения, однако наиболее используемое, приведенное в статье рейтингового агентства Эксперт, со ссылкой на Международную ассоциацию технопарков гласит: «Технологический парк – это организация, управляемая специалистами, главной целью которых является увеличение благосостояния местного сообщества посредством продвижения инновационной культуры, а также состоятельности инновационного бизнеса и научных организаций. Для достижения этих целей технопарк стимулирует и управляет потоками знаний и технологий между университетами, научно-исследовательскими институтами, компаниями и рынками. Он упрощает создание и рост инновационным компаниям с помощью инкубационных процессов и процессов выведения новых компаний из существующих (spin-off processes). Технопарк помимо высококачественных площадей обеспечивает другие услуги» [3].

Помимо основных задач им создают дополнительные функции в виде: развития собственных научных исследований и разработок, разработки обеспечивающих технических проектов для создания на их базе инновационных продуктов, создание внутри технопарков дополнительных инновационных структур дублирующих функции технопарка, подготовка кадров. Как и в предыдущем случае, данные функции рационально возлагать на соответствующее подразделение, наделенное возможностями, которые приспособлены к решению данных задач. Так же, как и в случаях с бизнес-инкубаторами, данные функции необходимо документально закреплять. Так же, как и в случаях с бизнес-инкубаторами, необходимо либо принимать на работу дополнительных людей, которые будут ответственными за данные направления работы, либо загружать этим функционалом уже существующих сотрудников, расплывая их внимание с основного направления работы. Касательно вопроса приема на

работу дополнительных сотрудников, в первую очередь может возникнуть проблема с финансированием в условиях текущей экономико-политической ситуации в России, данные дополнительные расходы могут стать овердрафтом по смете. Получив дополнительных сотрудников для решения только определенного круга задач, далее необходимо учесть их загрузку, в рамках эффективного использования рабочего времени. В качестве вариантов два: создать для них дополнительные задания вне их основного функционала, что равносильно распылению внимания, или прием на работу на совместительство или доли ставок.

Первый вариант, как мы можем проследить, ведет только к созданию новых, зачастую ненужных функций, с целью занять сотрудников. Второй вариант также имеет проблемы, но иного рода. Прием сотрудника на работу на долю ставки (0,5, к примеру) означает, что данный сотрудник будет находиться на рабочем месте не постоянно в рамках работы, а по определенному графику, в связи с чем исполнение его функциональных обязанностей будет ограничено. Также может быть невозможно донесение до данного сотрудника оперативной информации. Помимо этого, у каждой организации есть свои особенности и внутриорганизационные взаимоотношения, существующие независимо от регламентов, которые еще иногда называют «внутренней кухней» организации. Крайне важны тонкости взаимопонимания, понять которые со стороны, не находясь на «кухне» невозможно.

Далее перейдем к инновационным центрам, определенным как «субъект инновационной инфраструктуры, осуществляющий совместные исследования с фирмами, обучение студентов, переподготовку и повышение квалификации обучающихся кадров основам инновации и организующий новые коммерческие компании, которые финансирует на стадии их становления» [4].

При достаточно широкой трактовке функционала данной структуры, она аналогично может быть обременена излишним функционалом. Из

определения следует, что к основным задачам такого подразделения относятся: научные разработки, обучение и организация коммерческих компаний. Посторонними станут функции по поддержке и развитию проектов связанных с начинающими предпринимателями, но не связанных с инновациями, обеспечение и консультации, что представляется в целом как ситуация почти обратная аналогичной с бизнес-инкубаторами.

Все рассмотренные выше проблемы крайне сильно сказываются на эффективности работы инновационных структур, что в современных условиях ведет к их «застаиванию». На основе проведенного анализа выведем несколько основополагающих принципов, реализация которых необходима для повышения эффективности работы бизнес-инкубаторов, технопарков и инновационных центров:

Во-первых, большую часть рассмотренных структур разумно трансформировать из обычных структур в «площадки». Согласно приведенным определениям данные структур являются обеспечивающими, а не производящими напрямую. Данное различие принципиально, так как научно-техническим творчеством, инновационными разработками и прочими подобными задачами должны заниматься люди из науки, производства, молодые предприниматели, а административный персонал должен заниматься блоком обеспечивающих функций, «бумажной» работой. Работа будет более эффективна при свободе творчества и достаточной поддержке, а не в случае, когда творчество «скованно по рукам и ногам» обязательным документальным обеспечением, или же от административного персонала требуют научно-технических новинок.

Во-вторых, прежде чем создавать структуру необходимо изначально определить весь ее функционал, в том числе планировать расширение функциональных обязанностей в будущем, не перегружая новую структуру задачами, которые могут быть выполнены другими подразделениями, более специализированными на них.



В-третьих, для некоторых подразделений, осуществляющих функции научного творчества и создания инновационных продуктов, может быть использована весьма удобная «Матричная» организационная управленческая структура, вместо классической «Линейной» структуры. Удобство данной структуры лежит в ее адаптивности именно к проектной среде.

Однако даже с учетом предложенных принципов построения любая инновационная структура будет крайне малоэффективна, если создающая ее организация «морально» не готова к изменениям, что является принципиальным условием для любого прогресса.

### **Список использованных источников**

1. «Технопарки России». Эксперт РА. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://raexpert.ru/researches/technopark/part3>
2. Приложение № 5 к приказу Минэкономразвития России от 5 марта 2007 г. № 75 [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/6230539/#ixzz3kX23dg6y>
3. Понятие, функции и задачи технопарков. Эксперт РА. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://raexpert.ru/researches/technopark/part1>
4. Постановление Правительства Москвы от 02.09.2008. № 781-ПП. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=MLAW;n=94586>
5. Все бизнес-инкубаторы и акселераторы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://rusbase.com/incubator>
6. Бизнес-инкубаторы в России. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.orgpage.ru/rossiya/biznes-inkubatory>
7. Единый информационно-аналитический портал государственной поддержки инновационного развития бизнеса [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://innovation.gov.ru>