

УДК 330.322

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ГЛАВНЫЙ ФАКТОР ФОРМИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Хоконова Мадина Зуровна

старший преподаватель

Хоконова Тамара Муратовна

аспирант

Кабардино-Балкарский государственный университет
им. Х.М. Бербекова, Нальчик

author@apriori-journal.ru

Аннотация. В данной работе рассматривается человеческий капитал как главная движущая сила формирования инновационной рыночной экономики. Анализируются основные направления инвестирования в человеческий капитал и методы определения его эффективности.

Ключевые слова: человеческий капитал; инновационная экономика; образование; здравоохранение; дисконтирование; институциональные реформы; минимальный уровень инвестиций в человеческий капитал (МИЧ).

HUMAN CAPITAL AS A MAIN FACTOR OF INNOVATIVE ECONOMY FORMATION

Khokonova Madina Zurovna

senior lecturer

Khokonova Tamara Muratovna

post-graduate student
Kabardino-Balkarian State University, Nalchik

Abstract. The human capital as a main driving force of formation of innovative market economy is considered. The main directions of investment in the human capital and methods of determination of its efficiency are also analyzed.

Key words: human capital; innovative economy; education; health care; discounting; institutional reforms; minimum level of investments into the human capital (MICH).

Новые реалии, сложившиеся в России за два десятилетия, обусловили интерес экономической науки к такому ценному ресурсу в современном обществе, как человеческий капитал. Вопросы его воспроизводства [1] долгое время оставались без должного внимания, что, в свою очередь, обострило проблемы воспроизводства населения и «утечки умов» [2]. Поэтому, от того, как государство отнесется к проблеме воспроизводства и развития человеческого капитала, зависит, во многом, перспективное развитие России [3]. Если проанализировать опыт развитых стран, то можно утверждать, что вложения в человеческие ресурсы являются не только средством повышения производительных возмож-

ностей, но и способствуют социальной стабильности в обществе. Наиболее актуален в настоящее время инновационный тип экономики, так как экономика стала более креативной и основана на быстром технологическом совершенствовании, а также на производстве высокотехнологичной продукции. Прибыль создается за счет интеллектуальных способностей новаторов. Современная инновационная экономика отличается именно тем, что ее модернизация определяется накопленным человеческим капиталом, а также созидательными способностями человека.

Данный факт нашёл глубокое отражение в современных взглядах представителей гуманитарных наук, которые большое внимание уделили исследованию человека и его роли в общественном воспроизводстве, а также развитию его интеллектуальных способностей. Наиболее значимым и ключевым направлением в этой области является теория развития человеческого капитала, послужившая базисом для создания концепции формирования инновационной рыночной экономики, которая с успехом функционирует в западных странах.

Показатель под названием «человеческий капитал» (ЧК) был включен в структуру показателей национального богатства в 1997 году по предложению Всемирного банка. Тем не менее, до настоящего времени многие вопросы, касающиеся данного термина и понятия, требуют уточнения и дальнейшей разработки. В структуре свойств ЧК над природными способностями стали преобладать приобретенные интеллектуальные качества. Об интеллектуальном капитале можно говорить, когда в труде работника независимо от сферы деятельности начинает преобладать интеллектуальная составляющая, когда часть ЧК, представленная его качественными свойствами, получает высочайшее развитие. Такой работник направляет свою деятельность на создание и развитие инновационного продукта. Итак, можно выделить следующие соответствия: рабочая сила – эпоха развивающегося капитализма, ЧК – эпоха инду-

стриальной экономики, интеллектуальный капитал – эпоха инновационной экономики.

Рабочая сила представляет собой совокупность базовых физических и интеллектуальных способностей, заложенных в человеке природой на генетическом уровне. ЧК дополняется также приобретёнными интеллектуальными и физическими способностями. Эти способности позволяют человеку обеспечить свое существование. В понятие же интеллектуального капитала включены товарные знаки, патенты, лицензии, техническое и программное обеспечение и многие другие составляющие.

Экономисты выделяют три вида инвестиций в ЧК:

- расходы на образование;
- расходы на здравоохранение, которые включают расходы на профилактику заболеваний (то есть оздоровительные мероприятия), медицинское обслуживание населения, диетическое питание, улучшение бытовых условий;
- расходы на мобильность, за счёт которых работники мигрируют из мест с относительно низкой производительностью.

Из всех видов инвестиций в ЧК наиболее значимыми являются вложения в здравоохранение и образование. Обязательное общее и специальное образование улучшают качество ЧК, повышают уровень знаний человека, что ведет к увеличению объема и качества ЧК. А инвестиции в высшее образование способствуют формированию более высококвалифицированных специалистов, труд которых оказывает наибольшее влияние на темпы экономического роста. Безусловно, с вопросом образования тесно связана проблема платного обучения, то есть повышения размера инвестиций семьи в ЧК. Положительным моментом в данном случае является то, что платное образование позволяет некоторым вузам достойно вознаградить своих преподавателей, обновить материально-техническую базу. Ключевым программным документом развития образования в Российской Федерации является принятая в новой ре-

дакции 15 мая 2013 года Распоряжением Правительства Российской Федерации Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, имеющая несколько подпрограмм, каждая из которых должна решить важнейшие вопросы образования, начиная с дошкольного этапа.

Наряду с образованием наиболее важными являются капиталовложения в здоровье. Инвестиции в здоровье наиболее эффективны, начиная с рождения, в целях профилактики заболеваний, а не последующего их лечения. Состояние здоровья человека – это его естественный капитал, суммируемый из наследственной и приобретенной частей. Приобретенная часть – это результат затрат семьи, общества и самого человека. Это в огромной степени зависит от качества предоставляемых медицинских услуг. Износ человеческого капитала зависит существенно от инвестиций, направленных на охрану и укрепление здоровья. Источниками вложений в ЧК может выступать следующие агенты:

- государство (правительство);
- негосударственные общественные фонды и организации,
- домохозяйства;
- международные фонды и организации;
- образовательные учреждения.

Государством в настоящее время прилагаются значительные усилия для улучшения здоровья населения. К примеру, очень значимый приоритетный национальный проект «Здоровье», начавший свой старт с 1 января в 2006года, направлен на улучшение качества медицинского обслуживания населения РФ.

Эффективность инвестиций в ЧК можно определить определяется путём дисконтирования затрат во все его компоненты. Базовый источник инвестиционного процесса – личные располагаемые доходы населения, которые определяют величину минимального уровня инвестиций в человеческий капитал (МИЧ). Методика расчета МИЧ базируется на сум-

марной совокупности средних затрат во все его составляющие. Показатель МИЧ варьируется в зависимости от многих факторов.

Об эффективности инвестиций в человеческий капитал можно судить по относительному показателю – норма прибыли на инвестиции в человеческий капитал [4]. Чем выше значение данного показателя, тем эффективнее используется ЧК.

Необходимы серьезные институциональные реформы для совершенствования ЧК. Это, несомненно, совершенствование нынешней законодательной базы, формирование комплекса сервисных услуг, способствующих развитию ЧК, преобразования в сфере образования, науки и здравоохранения. Чрезвычайно важен социально-культурный фактор как базис, на котором строятся системы обучения и воспитания.

Концепция человеческого капитала играет центральную роль в современном экономическом анализе. Применение этого понятия дает новые возможности изучения таких важнейших проблем, как экономический рост, распределение доходов, место и роль образования в общественном воспроизводстве, содержание процесса труда.

Список использованных источников

1. Alkaly R. The new economy. Ferrar, Stratus and Giroux. NY, 2003.
2. Капелюшников Р.И. Сколько стоит человеческий капитал России? М.: ВШЭ, 2012.
3. Ложко В.В. Формирование человеческого капитала – главный ресурс инновационного и социально-экономического развития России // Инновации. 2008. № 10.
4. Россия в цифрах, 2013: крат. стат. сб. М.: Росстат, 2013.