

УДК 331.45

ГУМАННОЕ, СОЦИАЛЬНОЕ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Цейковец Никита Валерьевич

аспирант

Санкт-Петербургский государственный университет, Санкт-Петербург

author@apriori-journal.ru

Аннотация. Рассматривается проблема обеспечения безопасности труда. Выявляется гуманное, социальное и экономическое значение этого процесса. Дается обзор эволюции понимания необходимости обеспечения безопасности труда в общественном сознании.

Ключевые слова: безопасность труда; охрана труда; экономика труда; гуманизм.

HUMANE, SOCIAL AND ECONOMIC IMPORTANCE OF JOB SAFETY PROBLEMS

Tseykovets Nikita Valerevich

post-graduate student

Saint Petersburg state university, St. Petersburg

Abstract. The problem of ensuring job safety are examined. Humane, social and economic importance of this process is revealed. Overview of the evolution of public consciousness about the need to ensure job safety is given.

Key words: job safety; labor protection; labor economics; humanism.

Введение

Безопасность труда (англ. job safety) – это важный элемент организации производственного процесса с участием людей. В ряде источников также используется термин «охрана труда».

Согласно Трудовому кодексу РФ, охрана труда – это «система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия» [1, ст. 209].

В современном обществе в странах с развитой правовой системой минимальные нормы безопасности труда определяются нормативно-правовыми документами в обязательном порядке, тем не менее, прежде чем требования по охране труда были закреплены юридически, в обществе произошло осознание их гуманной, социальной и экономической значимости, что и привело в последствие к их правовому признанию.

Данный процесс начался в XIX веке. Именно в это время стали приниматься законы, регулирующие охрану труда. Предтечей современных законов о безопасности труда можно назвать Акт об охране здоровья и этике поведения подмастерьев (англ. Health and Morals of Apprentices Act), принятый парламентом Великобритании в 1802 году [2]. В нём впервые сформулировали обязательные нормы к условиям работы, которые были призваны оградить несовершеннолетних сотрудников от эксплуатации их труда с причинением большого вреда здоровью, в частности, были установлены максимальные границы продолжительности рабочего дня (не более 12 часов) и запрет на работу в ночное время. Тем не менее, всё это касалось лишь предприятий, где штат работников превышал двадцать человек и количество учеников было более трёх [3]. Таким образом, данный закон был далёк от современных, но стал первым шагом на пути развития трудового законодательства.

Особо примечателен тот факт, что подобное законодательство зародилось в Европе в период индустриализации и рассвета гуманистических философских течений, что подтверждает взаимосвязь гуманизма и экономики с безопасностью труда.

Гуманистический аспект

Гуманистическое мировоззрение, основывающееся на признании ценности человека как личности и его права на свободное развитие и проявление своих способностей, зародилось в эпоху Возрождения. Оно исходило из блага человека как критерия оценки общественных отношений и изначально выступало в противовес церковной и феодальной морали, а позднее получило дальнейшее самостоятельное развитие в виде общего понимания человека как высшей ценности. Появлялись даже направления, специально ориентированные на трудящихся, например, пролетарский гуманизм в рамках марксистской теории.

В целом, можно отметить, что с постепенным осознанием гуманистических ценностей, общество приходит к признанию того, что любой человек имеет право на ряд неотъемлемых особенностей процесса работы: обеспечение безопасности труда или права на компенсацию риска и обеспечение комфортных условий на рабочем месте. С этого момента, труд, не соответствующий подобным требованиям, воспринимается негативно не только непосредственно самим работником, но и всем обществом в целом. Это становится главным фактором, влияющим на закрепление базовых норм безопасности труда уже на законодательном уровне, а не только в сфере общих философских абстракций.

Социальный аспект

Начиная с 30-40-ых годов XIX века, в европейском обществе получают большое распространение идеи социального государства. Данная концепция предполагает перераспределение материальных благ с целью обеспечения достойного уровня жизни каждого человека и предо-

ставления помощи всем нуждающимся. Этот процесс во многом тесно связан с общей гуманизацией общества, описанной ранее.

В рамках этой системы, подвергается сомнению корректность идей чистого капитализма, то есть абсолютно свободной экономики без вмешательства со стороны и самоуправляющейся исключительно стремлением каждого её субъекта к личному обогащению. Приходит понимание, что государство должно регулировать определённые процессы, обеспечивая минимальный порог уровня жизни каждого человека на достойном уровне.

Постепенно идеи социального государства находят своё выражение и в конституциях многих ведущих стран, например одни из первых: статья 3 Конституции Итальянской Республики от 22 декабря 1947 года или статьи 20 и 28 Основного Закона ФРГ от 23 мая 1949 года [4].

Российская Федерация также провозглашается как «социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека» [5, ст. 7, ч. 1].

В совокупность факторов, обеспечивающих социальный характер государства, помимо прочего входит и право на безопасный труд: «В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей...» [5, ст. 7, ч. 2], «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...» [5, ст. 37, ч. 3].

Таким образом, безопасность труда является одним из значимых факторов обеспечения социального характера государства и реализации базовых прав каждого гражданина.

Экономический аспект

Труд является одним из факторов производства, то есть ресурсом, напрямую обеспечивающим процесс создания экономических благ. Таким образом, от его наличия и благополучия зависит вся мировая экономика.

В период аграрного общества, когда наибольший вклад в стоимость создаваемых благ вносился преимущественно сельскохозяйственным производством, охрана труда имела малое экономическое значение. Это обуславливалось тем, что в обществе была незначительная профессиональная дифференциация, а понятие квалифицированного труда практически отсутствовало. В подобных условиях, ценность отдельно взятого работника была не велика, так как выбывшую рабочую единицу можно было заменить практически без каких-либо потерь по причине однородности всех трудовых ресурсов.

С промышленной революцией и наступлением индустриальной эпохи, где наибольший вклад в стоимость создаваемого блага стал вноситься переработкой природных ресурсов и промышленным производством, значение трудовых ресурсов возросло. С этого момента, каждый отдельный человек уже не мог практически полностью заменить другого по причине увеличившейся профессиональной дифференциации. Теперь, при выбытии какой-либо трудовой единицы, возникала проблема её полноценного замещения, так как требовалось найти человека с аналогичными знаниями или затратить некоторые ресурсы на его обучение. Именно к этому периоду и относятся первые попытки обеспечения безопасности труда, упомянутые ранее.

С наступлением постиндустриального периода развития экономики, где бóльшая стоимость создаваемых благ приходится уже на сферу услуг, понимание необходимости безопасности труда окончательно закрепляется не только на основе гуманистических и социальных соображений, но и на основе понимания экономической целесообразности. Здесь профессиональная дифференциация достигает уже такого уровня, что подготовка квалифицированного специалиста в какой-либо определённой области требует серьёзных вложений в течение нескольких лет, а взаимозамещение трудовых единиц из разных областей зачастую абсолютно невозможно.

Как известно, себестоимость продукта равняется сумме всех издержек, понесённых при его производстве. Таким образом, если говорить о трудовом ресурсе, то с развитием экономики от аграрного до постиндустриального общества, его стоимость устойчиво возрастает, так как требует всё больших затрат на подготовку квалифицированного специалиста. В подобных условиях, уже абсолютно нерационально игнорировать необходимость обеспечения безопасности труда, которая призвана сохранить работоспособность сотрудника как можно дольше. Это обуславливается тем, что затраты на подготовку или найм уже готового специалиста могут превосходить в несколько раз стоимость всех мер по обеспечению охраны труда.

Заключение

Проблема безопасности труда – это важнейший элемент современной системы производства. Её значение определяется не только общими гуманными или социальными соображениями, но и вполне конкретными экономическими аспектами.

Игнорирование необходимости охраны труда является неэффективным не только с точки зрения нарушения существующих юридических норм развитых законодательств, но и с точки зрения оптимизации производства как такового, так как влечёт за собой большие потери на замещение сотрудника, ставшего нетрудоспособным из-за несоблюдения правил безопасности его труда.

Таким образом, можно сказать, что система охраны труда является не только социально значимой, в контексте защиты каждого человека, но и имеет большúю экономическую важность, так как содействует всей мировой экономике в решении главной дилеммы: наиболее рационального расходования ресурсов для удовлетворения имеющихся потребностей.

Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30.12.2001 с последними изменениями от 31.12.2014.
2. Охрана труда: вчера, сегодня, завтра [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.profzentr.ru/index.php?text=5&on=fpot> (дата обращения: 09.03.2015).
3. History of labour law in the United Kingdom [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://en.wikipedia.org/wiki/History_of_labour_law_in_the_United_Kingdom (дата обращения: 09.03.2015).
4. Постников В. Г. Становление социального государства, его конституционно-правовые и политические характеристики // Журнал российского права. 2005. № 1 (97). С. 98-105.
5. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 с последними изменениями от 21.07.2014.