

УДК 314

ИССЛЕДОВАНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Новицкий Ефим Сергеевич

магистрант

Дальневосточный федеральный университет, Владивосток

author@apriori-journal.ru

Аннотация. В настоящее время в Приморском крае происходят существенные перемены в социальной жизни населения, связанные с влиянием внешнеполитических факторов на экономику государства. В статье на основании данных «Федеральной службы государственной статистики» рассматривается формирование рынка труда в Приморском крае и его влияние на демографическую обстановку края. По среднему варианту прогноза построен график перспективы развития численности экономически активного населения. По результатам исследования предложены направления работы по закреплению трудовых ресурсов в регионе, что способствует увеличению численности населения.

Ключевые слова: демографическая ситуация; численность населения; трудовые ресурсы; занятость; безработица.

STUDY OF THE DEMOGRAPHIC SITUATION AND EMPLOYMENT OF PRIMORSKY KRAI

Novitsky Efim Sergeevich

undergraduate
Far Eastern Federal University, Vladivostok

Abstract. At the present time in Primorsky Krai, significant changes occur in the social life of the population related to the influence of foreign factors in the economy of the State. Based on the data in the article Federal State Statistics Service examines the formation of labour market in Primorsky Krai and its influence on the demographic situation in the province. Medium variant projection graph built the development prospects of the economically active population. According to the results of the research directions of work to enhance the labour force in the region, thus contributing to an increase in population.

Key words: demographic situation; the population; labour resources; employment; unemployment.

На протяжении последних двух лет внешнеэкономическая конъюнктура для российской экономики динамично ухудшается, что негативно влияет на рынок труда всех регионов Российской Федерации. Главным следствием влияния внешнеэкономических факторов является, стремительное падение мировых цен на энергоносители и ограничения возможности привлечения внешнего финансирования в результате западных санкций.

Настоящее исследование проводится на основе данных «Федеральной службы государственной статистики», которые на 2015 год имеют максимальную актуализацию.

В 2014 году численность населения составляла 1935900 человек (1.3 % населения РФ). К сожалению, с начала девяностых годов прошлого столетия воспроизводство населения в крае происходило в «сокращенном» режиме, и хотя ситуация улучшается с 2006 года – естественная убыль населения сокращалась и составила в 2014 году 12000 человек. Межрегиональная трудовая миграция также отрицательна (-1900 человек).

Режим «сокращенного» воспроизводства населения, который действует на протяжении 20 лет, непрерывно снижал потенциал трудовых ресурсов, точнее, основную его часть – населения в трудоспособном возрасте. Граждане, которые выходят на пенсию больше чем молодежи, ищущей работы. Предварительно, за 2014 году трудовые ресурсы понизились на 23000 человек, и составили 1311800, из них 1141400 человек – трудоспособное население в трудоспособном возрасте.

Реальная численность трудовых ресурсов растет благодаря иностранным мигрантам, подросткам. За 2014 году количество иностранных мигрантов, занятых в экономике края снизилось на 5 %, благодаря изменению миграционной политики государства, в отношении требований к мигрантам пребывающих на территории РФ. С начала девяностых годов количество подростков, занятые в экономике края, варьируется в пределах 1300-4400 человек, в зависимости от их общего количества по году рождения. В 2014 году в экономике было задействовано 1600 подростков, ввиду того, что год их рождения приходился на время после кризиса, начала двухтысячных годов. Количество граждан нетрудоспособного возраста, занятые в экономике края, с начала девяностых годов по 2006 г. также стабильно изменяется в следующих пределах – 65000-76000 человек. С 2007 году, пенсионеры стали активней вовлекаться в трудовые процессы, уже в 2014 году их стало работать 105600 человек.

Исследование занятости населения в Приморье показало, что в августе 2015 года на 1000 экономически активного населения приходится

64 человека безработных. Общая численность безработных составила 68400 человек, что на 6 % меньше показателей августа прошлого года. Из них только 25 % зарегистрирована как безработные в государственных учреждениях службы занятости, а именно – 16800 человек. Общий уровень безработицы составил 6.4 %, а уровень зарегистрированной безработицы – 1.6 %.

В августе 2015 года 3672 человека не занятых трудовой деятельностью обращающихся в службы занятости края в поисках работы, безработными признано 2348 граждан.

Параллельно, за текущий месяц было снято с регистрационного учета 5499 человек, в числе которых трудоустроившихся 3455 человек. Остальные отказались от услуг службы занятости населения или значительное время не появлялись там. Среди снятых с учета граждан 2441 человек числились как безработные, трудоустроено из них было 1058 человек.

Из 16757 безработных, официально состоящих в службе занятости, 13343 человека получают пособие по безработице, при этом больше половины из них (53 %) получали пособие в максимальном размере и выше.

В службы занятости населения, для трудоустройства безработных, работодателями была предоставлена информация о 41500 вакансий, что в 2,5 раза превышает зарегистрированных безработных. Но проблема трудоустройства остается, а именно в профессиональном несоответствии вакансий и безработных, что не конкурирует с более дешевой иностранной рабочей силой.

Очень важным фактором в социальной жизни населения любого региона является адаптация детей и подростков, сказывается на территориальном движении трудовых ресурсов.

За 2014 год родилось 24693 ребенка, что на 0.3 % больше, чем в 2013 году, из них 308 двоен и 8 троен (в 2013 – 266 двоен, 10 троен).

За год в Приморье в возрасте 0-17 лет умерло 374 ребенка (в 2013 – 439), из них 226 (291) детей в возрасте до 1 года. Показатель младенческой смертности в крае остается по-прежнему высоким.

Проблема устройства ребенка в дошкольное учреждение остается крайне актуальной. Для определения детей в дошкольные учреждения в конце 2014 года на учете стояли 41900 детей (2013 г. – 44300 детей). Каждый второй в очереди - житель Владивостока.

Способности, таланты детей и содействие их индивидуальным интересам поддерживается учреждениями дополнительного образования, количество которых около двухсот. Из их – числа 129 учреждений относились к системе Министерства образования и науки Российской Федерации. В 2014 году они включали в себя 6400 различных объединений, в них занимались 10740 детей.

В сельских поселениях дети практически не имеют возможностей получения дополнительного образования. В сельской местности насчитывается всего 30 учреждений дополнительного образования, в которых числится 1300 объединений, в них занимается 20000 детей.

На рисунке 1 отображен график, демонстрирующий отрицательную тенденцию численности населения Приморского края до 2031 года по результатам расчёта «Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю».

Выборочное исследование организаций показало, что разрыв в заработных платах между 10 % наиболее и 10 % наименее оплачиваемых работников в Приморье уменьшился с 11,4 до 10,9 раз с апреля 2013 по апрель 2015 года соответственно. Снижение разрыва явилось следствием более высоких темпов роста средней зарплаты менее оплачиваемой группы работников (23 % за 2 года и 1.6 раза за 4 года) по сравнению с такой же по численности группой высокооплачиваемых работников (17 % и 45 %, соответственно). На долю 10 % наиболее оплачиваемых

работников в апреле 2015 года приходилось 28 % общей суммы средств, направленных на заработную плату, 10 % малооплачиваемых – 2.6 %.

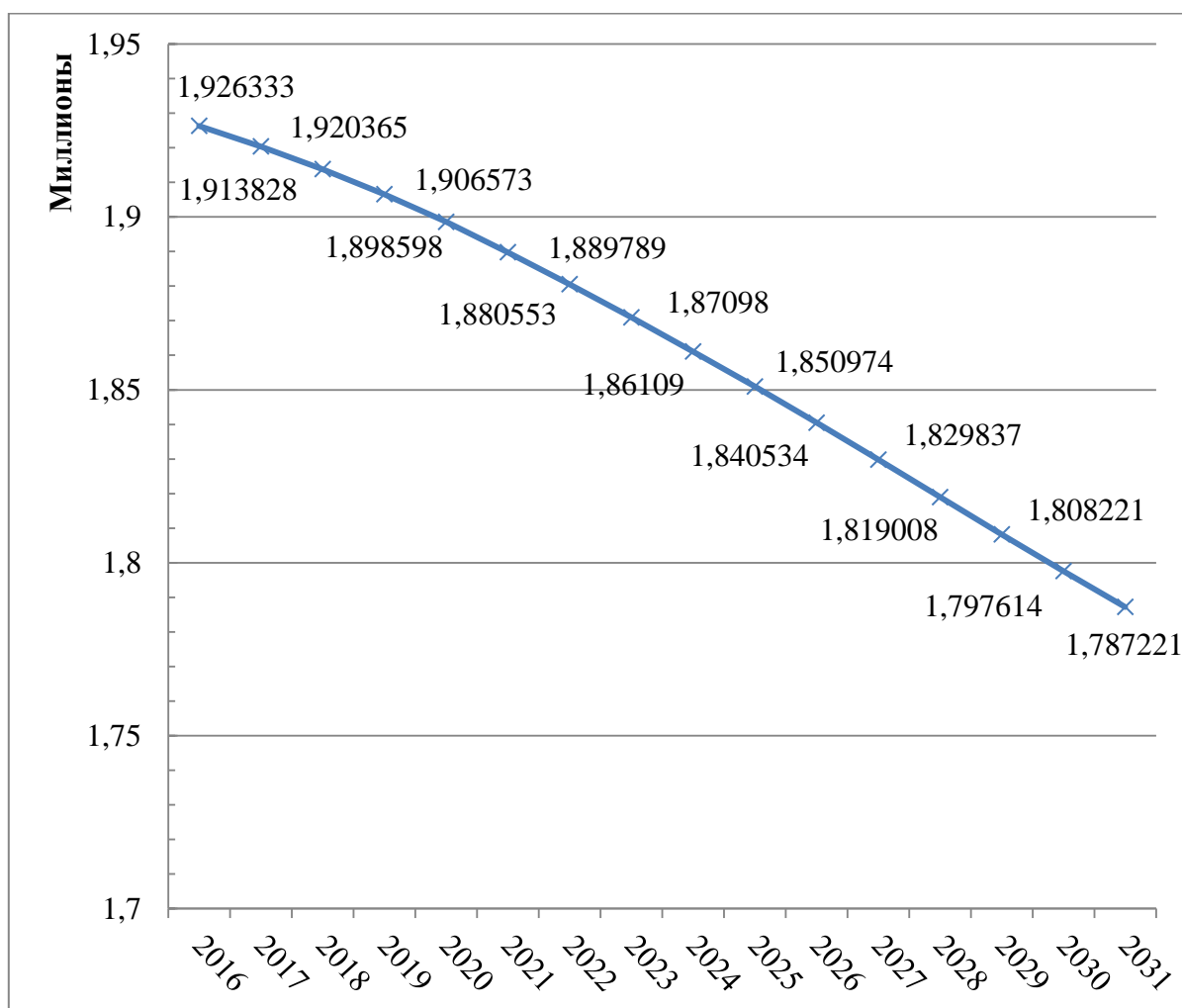


Рис. 1. Результаты расчёта перспективной численности населения Приморского края от базы на начало 2014 года

Средняя начисленная месячная зарплата работников, в апреле 2015 года составила 34964 рубля, в их числе в организации негосударственной формы собственности – 37851 рубль, муниципальной и государственной – 33193 рубля. Часть работников, у которых заработная плата на уровне средней и ниже составила 64 % (в 2013 году – 62 %).

Более 40000 рублей получили 29 % работников, наибольший удельный вес таких работников отмечен в организациях транспорта – 49 %, в финансовой деятельности, в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном страховании – 46 %.

Не смотря на стабильный рост средней заработной платы в Приморском крае, реальный эффективный курс рубля продолжит снижаться под влияние внешних экономических факторов, а именно падения курса рубля по отношению к доллару. Вследствие чего доходы населения снижаются, что приводит к активному территориальному движению трудовых ресурсов в пределах края, и за его пределами.

Из выше сказанного следует назвать ряд проблем снижающих численность экономически активного населения и затрудняющих эффективное использование кадрового потенциала Приморского края:

- старение квалифицированных кадров;
- отток населения, среди которых большой процент молодежи;
- нетрудоустроенность выпускников с высшим образованием
- низкий уровень заработной платы по рабочим специальностям;
- слабое развитие предпринимательской деятельности;
- отсутствие образовательных центров подготовки и переподготовки по предпринимательской деятельности [1].

Для закрепления трудовых ресурсов, особенно кадрового состава в малых городах Приморского края необходимо:

1. Ввести дальневосточный коэффициент для работающих и пенсионеров, отработавших 30 лет и более на Дальнем Востоке.
2. Обратить особое внимание органов юстиции и образования на систему качественного образования и воспитания как в детских дошкольных учреждениях, так и в школах, колледжах и вузах [7].
3. Создание программ субсидирования для привлечения к трудоустройству в организациях и предприятиях Приморского края молодых специалистов и выпускников местных ВУЗов, а так же из университетов других регионов России.
4. Создание программ агитирования молодежи сельских поселений Приморского края о возможностях поступления в ВУЗы, об их деятельности, а так же о приоритетах при окончании.

Список используемых источников

1. Пестерева Н.М. Некоторые особенности рынка труда и стратегия развития трудовых ресурсов в Приморском крае / Н.М. Пестерева, Л.А. Савинкина, Л.С. Цветлюк // Образование. Наука. Научные кадры. 2014. № 2. С. 103-106.
2. Пестерева Н.М. Современное состояние рынка труда и занятости населения Приморского края / Н.М. Пестерева, Т.Ю. Шашок, Л.А. Савинкина, Р.В. Савинкин // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. 2013. № 6 (9). С. 41-49.
3. Труд и занятость в России. 2013: Стат. сб. / Росстат. М., 2013. 637 с.
4. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://primstat.gks.ru> (дата обращения: 16.11.2015).
5. Официальный сайт Администрации Приморского края и органов исполнительной власти Приморского края [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://primorsky.ru> (дата обращения: 16.11.2015).
6. Департамент социального развития и труда приморского края [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://zanprim.regiontrud.ru> (дата обращения: 16.11.2015).
7. Акимова Л.В.. Трудовые ресурсы Приморского края и их роль в развитии экономики / Л.В. Акимова, Л.А. Сахарова, Л.А. Савинкина, О.А. Воливок, В.Е. Леонович // Сборник трудов конференции. Дальневосточный Федеральный университет, ВГУЭС. 2015. С. 10-12.
8. Управление персоналом в России: теория, отечественная и зарубежная практика. Кн. 2. / под ред. А.Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2014. 283 с. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread.php?book=458336>