

УДК 331

ЭКОНОМИКА ТРУДА: ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Сапарова Жанат Орынбасаровна

магистрант

Алматинская академия экономики и статистики, Алматы (Казахстан)

Аннотация. В статье представлен анализ аспекта экономики труда, рассмотрено: государственное регулирование заработной платы, прожиточный минимум, минимальный размер заработной платы, какую категорию профессий поддерживает государство на данный момент.

Ключевые слова: экономика труда; заработная плата; прожиточный минимум; государство.

WORK ECONOMY: STATE REGULATION OF THE SALARY

Saparova Zhanat Orynbasarovna

undergraduate

Almaty academy of economy and statistics, Almaty (Kazakhstan)

Abstract. The analysis of aspect of economy of work is presented in article, is considered: state regulation of a salary, living wage, the minimum size of the salary, what category of professions are supported by the state at present.

Key words: work economy; salary; living wage; state.

Экономика труда – это наука о закономерностях и общественных отношениях людей, складывающихся в процессе вовлечения и осуществления ими совместной трудовой деятельности, о механизмах действия и формах проявления этих отношений и закономерностей.

Экономика труда занимается подробным анализом рынка труда, занятости, долгосрочным анализом трудовых отношений, изучает проблемы производительности и эффективности труда, исследует доходы работников и оплату труда [2, с. 384].

Государственное регулирование заработной платы (ГРЗП) осуществляет меры, направленные на реализацию принципа соответствия меры труда и меры его оплаты, обеспечения равной оплаты за равный труд. ГРЗП производится посредством рационального разделения функций между государственными органами и предприятиями (объединениями).

ГРЗП, предусматривающее проведение единой государственной политики в области оплаты труда, включает:

1. Планирование заработной платы путем распределения между отраслями народного хозяйства денежных средств, выделенных на оплату труда и материальное стимулирование работников, управление этими средствами;
2. Установление тарифных ставок и должностных окладов, порядка образования поощрительных фондов, основных принципов премирования, нормативов затрат труда, применение которых в совокупности обеспечивает единство в оплате всех видов труда;
3. Устранение уравнительности и необоснованных выплат;
4. Определение прав и обязанностей различных органов по установлению конкретизации и применению условий оплаты труда (выработка положений о порядке начисления и сроках выплаты заработной платы, гарантийных выплат и др.);

Методы и принципы государственного регулирования заработной платы. Государство использует меры прямого и косвенного регулирования заработной платы и доходов. К мерам прямого регулирования относятся:

1. Установление гарантированного минимального размера оплаты труда;
2. Установление порядка индексации заработной платы при росте потребительских цен;
3. Определение порядка оплаты труда работников государственных учреждений, работников государственных учреждений субъектов страны и муниципальных образований;
4. Установление минимальных и повышенных размеров доплат и надбавок к заработной плате.

Меры косвенного регулирования доходов и заработной платы включают:

1. Контроль над денежной эмиссией, инфляцией и валютным курсом;
2. Установление ставок налогообложения физических лиц, ставок отчислений в государственные внебюджетные фонды (единый социальный налог), тарифов отчислений на обязательное социальное страхование от профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;
3. Разработка тарифно-квалификационных справочников рабочих и служащих.

Совершенствование регулирования заработной платы. В рыночной экономике не может быть нерыночной заработной платы при рыночных ценах на товары и услуги, так как это не только не обеспечивает нормального воспроизводства рабочей силы и ведет к недопотреблению и бедности, но и нарушает единство всего воспроизводственного процесса [4, с. 317].

Действительно, при низком заработке взимается низкий налог, уменьшается потребительский спрос, становится недоступным потребительское кредитование, основная налоговая нагрузка ложится на предприятия. Исходя из этого посыла, главными задачами этого направления являются установление и обеспечение государственных гарантий в области оплаты труда и уровня жизни населения, что подразумевает как минимум отсутствие просроченной задолженности по заработной плате,

установление и регулярный пересмотр прожиточного минимума, обеспечение заработной платы не ниже прожиточного минимума.

Прожиточный минимум – необходимый минимальный денежный доход на одного человека, равный по величине стоимости минимальной потребительской корзины.

Закон Республики Казахстан от 16 ноября 1999 г. 474-1 «О прожиточном минимуме» устанавливает правовую основу для определения и использования прожиточного минимума в Казахстане.

Величина прожиточного минимума определяется в целом по Казахстану и устанавливается ежегодно с учетом инфляции Законом о Республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

В соответствии с Законом «О республиканском бюджете на 2013-2015 годы» с 1 января 2013 года величина прожиточного минимума для исчисления размеров базовых социальных выплат составит 18 660 тенге.

Прожиточный минимум предназначается для:

1. Оценки уровня жизни и определения черты бедности;
2. Определения направлений социальной политики и осуществления мер по социальной поддержке населения;
3. Обоснования устанавливаемых минимальных размеров заработной платы, пенсии, пособий и иных социальных выплат.

Минимальная заработная плата и минимальные пенсии ежегодно утверждаются законодательным актом на основе прожиточного минимума исходя из принципа поэтапного повышения их до величины прожиточного минимума.

Минимальная заработная плата – гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного труда при выполнении им норм труда в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени в месяц.

Статья 122 трудового кодекса Республики Казахстан устанавливает правовую основу для определения и использования минимальной заработной платы в Казахстане.

Минимальная зарплата устанавливается ежегодно законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год. Минимальная заработная плата не должна быть ниже прожиточного минимума и не включает в себя доплат и надбавок, компенсационных и социальных выплат, премий и других стимулирующих выплат и выплачивается пропорционально отработанному времени.

Таблица 1

Динамика изменения минимальной заработной платы
в Казахстане в 2009-2013 годах

Дата	Размер минимальной заработной платы (в тенге)
01.01.2013	18 660
01.01.2012	17 439
01.01.2011	15 999
01.01.2010	14 952
01.01.2009	13 717

Как видно из таблицы 1, минимальная зарплата в Казахстане в 2013 году будет установлена на уровне в 18 660 тенге. В сравнении с 2012 годом размер минимальной заработной платы в Казахстане увеличился на 7 %.

Минимальная заработная плата является государственной социальной гарантией, обязательной для предприятий всех форм собственности. Мажилис парламента РК принял закон о госбюджете, в рамках которого зафиксировано изменение минимальной заработной платы в Казахстане в 2013 году.

Автор изучил оплату труда учителей. Оклад учителя школы зависит от уровня образования и стажа. Минимальный (среднее специальное образование и стаж до года) – 38015 тенге с учетом экологических доплат. Максимальный (высшее образование и стаж свыше 20 лет) – 53235 тенге. Но это только оклад.

Существует ряд доплат, гарантированных постановлением правительства еще в 2007 году. Самая существенная из них – за квалификационную категорию. Теперь учителям высшей категории дополнительно начисляют ежемесячно по 17697 тенге, первой категории – 8848, а второй – 5309. Причем это доплата за полную ставку, взятую в учебном году. Если педагог высшей категории работает, например, на две ставки, то ему, соответственно, положено 35394 тенге.

Доплата за классное руководство зависит от возраста ребят, которых нужно воспитывать и организовывать. В начальной школе она составляет 4424 тенге, в средней и старшей школе чуть больше – 5309 тенге. Проверка тетрадей и письменных работ по русскому, казахскому языкам и литературе дает дополнительно 4424 тенге в месяц за каждую ставку, а по другим предметам – 3539 тенге.

Если педагог преподает в гимназии или лицее, то считается, что это работа в режиме эксперимента. Что дает еще одну прибавку к зарплате – 3539 тенге за каждую ставку. Если педагог заведует паспортизованным кабинетом химии, физики, биологии, информатики, то это плюс еще 3539 тенге. За работу с детьми с ограниченными возможностями определена не конкретная сумма, а лишь ее верхний предел – не более 5309 тенге в месяц.

Есть и более частные случаи. Например, преподавателю физкультуры за ведение в школе спортивных секций начисляют дополнительно 7963 тенге. За работу в сельской местности учителям доплачивают четверть оклада.

Итак, подсчитаем. Возьмем для примера преподавателя математики высшей категории со стажем 20 лет, который работает на ставку в гимназии и ведет классное руководство у старшеклассников. Начисление составляет 83316 тенге (оклад, категория, экологическая доплата, классное руководство, проверка тетрадей, работа в гимназии). Напомним, это сумма до вычета налогов и пенсионных отчислений.

Также в Казахстане лучшим учителям уже увеличили зарплату вдвое. Но только тем, кто показал лучшие результаты по новой системе

повышения квалификации. Об этом сообщил министр образования и науки Казахстана Бакытжан Жумагулов а брифинге в Службе центральных коммуникаций.

Подводя итоги можно сказать, что государство уделяет большое внимание необходимым профессиям, таким как учитель. Ведь профессия педагога, во все времена была одной из важнейших в обществе, ведь от его усилий зависит будущее наших детей, наше будущее, будущее страны.

Список использованных источников

1. Аганбеян А. Снижение реальной зарплаты – это подножка экономическому росту // *Экономические стратегии*. 2007. № 5-6. С. 24.
2. Генкин Б.М. *Экономика и социология труда*. М., 1998. С. 15.
3. Кисленкова В. URL:<http://yk-news.kz>
4. Остапенко Н.М. *Экономика труда*. М., 2009. 317 с

Впервые данная статья была опубликована в сборнике материалов IV Международной научно-практической конференции «Современная наука: тенденции развития» (26 марта 2013 г., Краснодар).